

# Taloudellinen Tiedotustoimisto

Elinkeinoelämän nuoriso-ohjelma  
2009-2011



## Miksi?

- Auttaa nuoria koulutus- ja uravalinnoissaan
- Turvaa elinkeinoelämälle osaavaa henkilöstöä

## Kuka auttaa?

- Koulu-coach-verkosto
- 7 alue-coachia
- 3 toimiala-coachia  
(kauppa, matkailu- ja ravintola, sosiaali- ja terveys)
- [www.tat.fi](http://www.tat.fi)



## Kenelle?

- Opettajat, opinto-ohjaajat ja opettajien kouluttajat
- Rehtorit ja opetuksesta päättävät
- Yritykset

## Miten?

- Konsultointi
- Koulutus
- Viestiminen
- Opettajat yrityksissä
- Päätäjäkontaktointi
- Tietoa opettajien kouluttajille
- Yritysten henkilöstön koulutus

# Nuoriso-ohjelman tavoitteet

Ohjelman päämääränä on

- vaikuttaa nuorten koulutus- ja uravalintoihin ja
- varmistaa elinkeinoelämälle osaavan henkilöstön saanti

Nuoriso-ohjelman päätavoitteena on

- lisätä elinkeinoelämän ja oppilaitosten (peruskoulut ja lukiot) pitkäjänteistä yhteistyötä ja kumppanuuksia
- parantaa opettajien, rehtoreiden, koulutuksen järjestäjien ja opettajien kouluttajien elinkeinoelämän tuntemusta
- tuottaa työkaluja työelämätuntemuksen ja elinkeinoelämä-yhteistyön liittämiseksi osaksi opetusta ja oppimista
- aktivoida ja kouluttaa yrityksiä nuorten kohtaamiseen

# Mitä hyötyä opettajille?

Opettajat, opot, opettajien kouluttajat:

- Hanki viimeisin tieto siitä, mitä työelämässä tapahtuu
- Hae yritykset kumppaneiksi opetuksesi toteuttamiseen ja kehittämiseen - verkostoitumalla kehityt ja kehität!
- Yhdistä teoria ja käytäntö – oppiaineet saavat merkityksen
- Tarjoa nuorelle paremmat edellytykset elämän valintoihin

# Mitä hyötyä rehtoreille?

Rehtorit, opetuksesta päättävät:

- Hanki todellinen kuva alueen elinkeinoelämästä
- Hae yrityksistä kumppaneita koulusi kehittämiseen - verkostoitumalla  
kehität kouluasi
- Saa työkaluja opettajien työelämäosaamisen ja opetuksen kehittämiseen
- Lisää laatua ja monipuolisuutta opetukseen kustannustehokkaasti
- Etsi keinot koulusi profiloimiseen

# Mitä hyötyä yrityksille?

## Yritykset:

- Hanki oppilaitosverkosto ja työkaluja kumppanuuteen koulujen kanssa
- Pysy ajan tasalla mitä opetuksessa tapahtuu
- Vaikuta opetuksen sisältöihin ja työtapoihin
- Saa kontakteja nuoriin ja työkaluja nuorten kohtaamiseen
- Vaikuta työnantajakuvaasi
- Ole nuorten agendalla
- Varaudu tulevaisuuden osaajien työelämäodotuksiin

# Opettajat yhteityökumppaneina

- Ei aina helppoa
- Motivointi yritysysteistyöhön haasteellista
- Työmäärä lisääntyy --- ????? ---- Vai lisääntyykö?
- Ei nähdä yritystä paikkana oppia
- Osa opettajista todella innostuneita – toimivat vetureina
- Palaute tilaisuuksista rehellistä – hyvä toiminnan kehittämisen kannalta
- Pois perinteisestä luokkahuoneesta
  - haasteellista toteuttaa – kollegoiden suhtautuminen
  - vanhakantainen käsitys ja toimintatapa

# Yritys oppimisympäristönä

- Oman opetuksen tueksi – sanoman painoarvo
- Erilaista oppimista
- Ensimmäisellä kerralla enemmän työtä, mutta muuttuessaan käytännöksi, vähentää työmäärää
- Laajentaa näkökulmaa
- Konkreettista

# Yritysvierailut sopivat jokaiseen oppiaineeseen

- uskonto: yrityksen arvot
- maantieto: yrityksen sijoittuminen, luonnonvarat
- biologia: ympäristöbisnes, kestävä kehitys, biokemialliset prosessit
- historia: yrityksen juuret, toimialan kehitys
- terveystieto, liikunta: työsuojelu, ergonomia
- matematiikka: taloushallinto, tuotesuunnittelu
- kielet: ulkomaankauppa
- taloustieto, yhteiskuntaoppi: yrityksen liikeidea
- musiikki, kuvaamataito, äidinkieli: yrityksen viestintä
- Jokaisella yrityskäynnillä voi tutustua ko. osaamista hyödyntäviin työntekijöihin

# Opettajan kannattaa kysyä itseltään

- annammeko tytöille ja pojille hyvän elämän eväitä monipuolisesti ja ennakkoluulottomasti
- annammeko oppilaille riittävästi niitä valmiuksia, joita he tulevat tarvitsemaan työelämässä
- tunnetaanko koulumme paikkakunnalla yhteistyöhaluisena ja -kykyisenä, avoimena ja uudistuvana
- avaammeko nuorille ovia ja ikkunoita ympäröivään yhteiskuntaan
- tiedämmekö itse tarpeeksi erilaisten yritysten nykypäivästä

TAT auttaa kehittämään verkostoja yhteistyössä koulujen ja yritysten kanssa

# Käytännön caseja

- Kummius - Lauttasaari – Oracle
- Vierailut yrityksiin + Tere – esim. Siuntion kylpylä - Pukinmäki
- Vesot esim. Ravintolakolmio Cantina West – Vaskivuoren lukio
- Rehtoripäivät 1-2-10. Espoossa – Rexi-TET
- Urainfoillat 9. luokkalaisille ja heidän vanhemmilleen, Espoo ja Vantaa
- Köksä – Raksa päivä Vierumäelle yrityksen kautta
- Järvenpään lukio – Hotelli Krapa
- Viikin Norssi – Hotelli President
  
- Weeruska

# Tavoite

- Opettaja löytää uuden tavan tehostaa ja elävoittää opetustaan käyttäessään yritystä oppimisympäristönä
- Teoria ja käytäntö kohtaavat – motivoi oppimaan

# Yhteistyössä

Taloudellinen tiedotustoimisto ja koulu-coachit

Kiittäen

Tarja Hartman

Matkailu- ja Ravintola-alan – koulu-coach

Alue: koko Suomi

[tarja.hartman@tat.fi](mailto:tarja.hartman@tat.fi)

050-464 9317

[tat.fi](http://tat.fi)

[kunkoululoppuu.fi](http://kunkoululoppuu.fi)

[opetin.fi](http://opetin.fi)

# Tulevaisuus tehdään nyt

**Kansainvälisyys haastaa  
koulutusjärjestelmän**

# Elinkeinoelämän keskusliitto (EK)

- On toteuttanut kaksi pitkän aikavälin osaamis- ja koulutustarpeiden ennakointihankkeet:
  - Palvelut 2020, tarkastelun kohteena:
    - Tietotekniikan-, kiinteistö-, majoitus- ja ravitsemus-, rahoitus- ja vakuutus-, sosiaali- ja terveystaloudelliset palvelut, kauppa
  - Vuoteen 2015 katsova Tulevaisuusluotain
    - Kuusi teollisuus- ja rakentamistaustaista toimialaa

# Vaikutus tulevaisuuden työelämään ja yritysten toimintaan:

Kaikkialle ulottuva globalisaatio

Muita muutosvoimia:

- Teknologinen kehitys
- Digitalisointi
- Verkostoituminen
- Väestön ikääntyminen

# Mitä tästä seuraa?

- Osaamis- ja koulutustarpeiden ennakointi tulevaisuudessa yhä tärkeämpää
- Koulutuksen aloituspaikat kyettävä mitoittamaan työelämän tulevia tarpeita ennakoiden
- Työmarkkinoilta poistuvien työntekijöiden takia on tärkeää koko ikäluokan koulutus, ammatillinen tai korkea-aste

# Visio menestyvästä suomalaisesta yrityksestä

- Kansainvälinen suunnannäyttäjä
  - Osaava, luottamusta herättävä ja rohkea
  - Omalla alueellaan maailman paras
- Mitä tästä seuraa:
  - uudenlaiset osaamishaasteet
  - kansainvälisen liiketoiminnan hallitseminen
  - korostuu

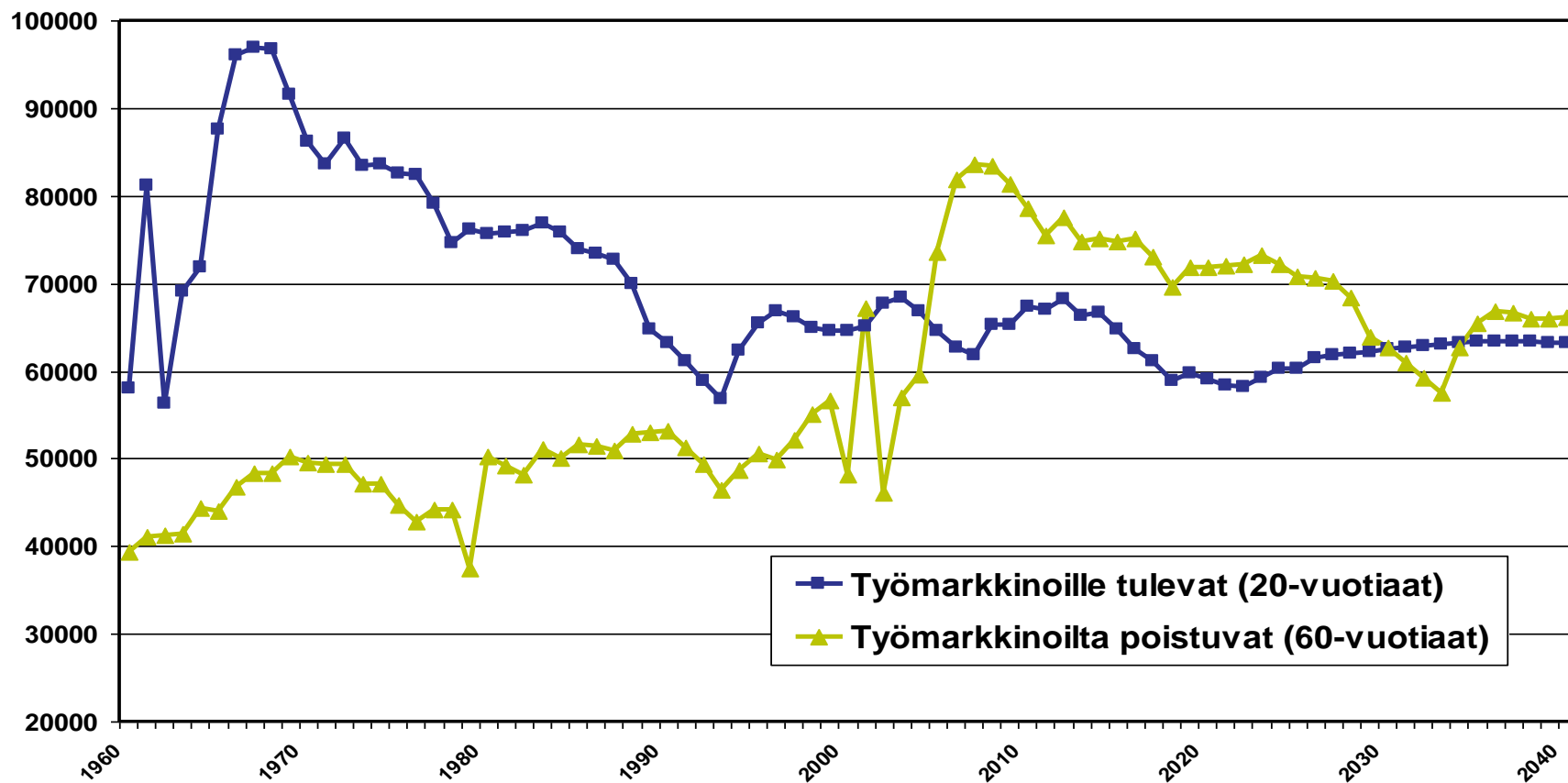
# Tulevaisuudessa tarvitaan:

- Teknologian ja tietotekniikan taitoja, peruskoulusta lähtien
- Tekemällä oppimista, oivaltamista, valintoja ja ongelmanratkaisutaitoja
- Digitaalista lukutaitoa: kykyä etsiä ja erottaa suuresta tietomäärästä olennainen
- Monitieteelliset tutkinnot, jossa aineita on yhdistelty yli tieteellisten rajojen

# Työvoimapula on totta

- Osaavan henkilöstön puute nähdään monilla aloilla myönteisen tulevaisuuskehityksen uhkana
- Kilpailu työntekijöistä on tulevaisuudessa yhä kovempaa
- 2004 – poistuma työelämästä suurempi kuin sinne tuli
- 2011 – 2014 jää eläkkeelle eniten ihmisiä
- 2030 työikäisiä suomalaisia -300 000

## Työmarkkinoille tulevien ja työmarkkinoilta lähtevien määrä vuosina 1960 - 2040



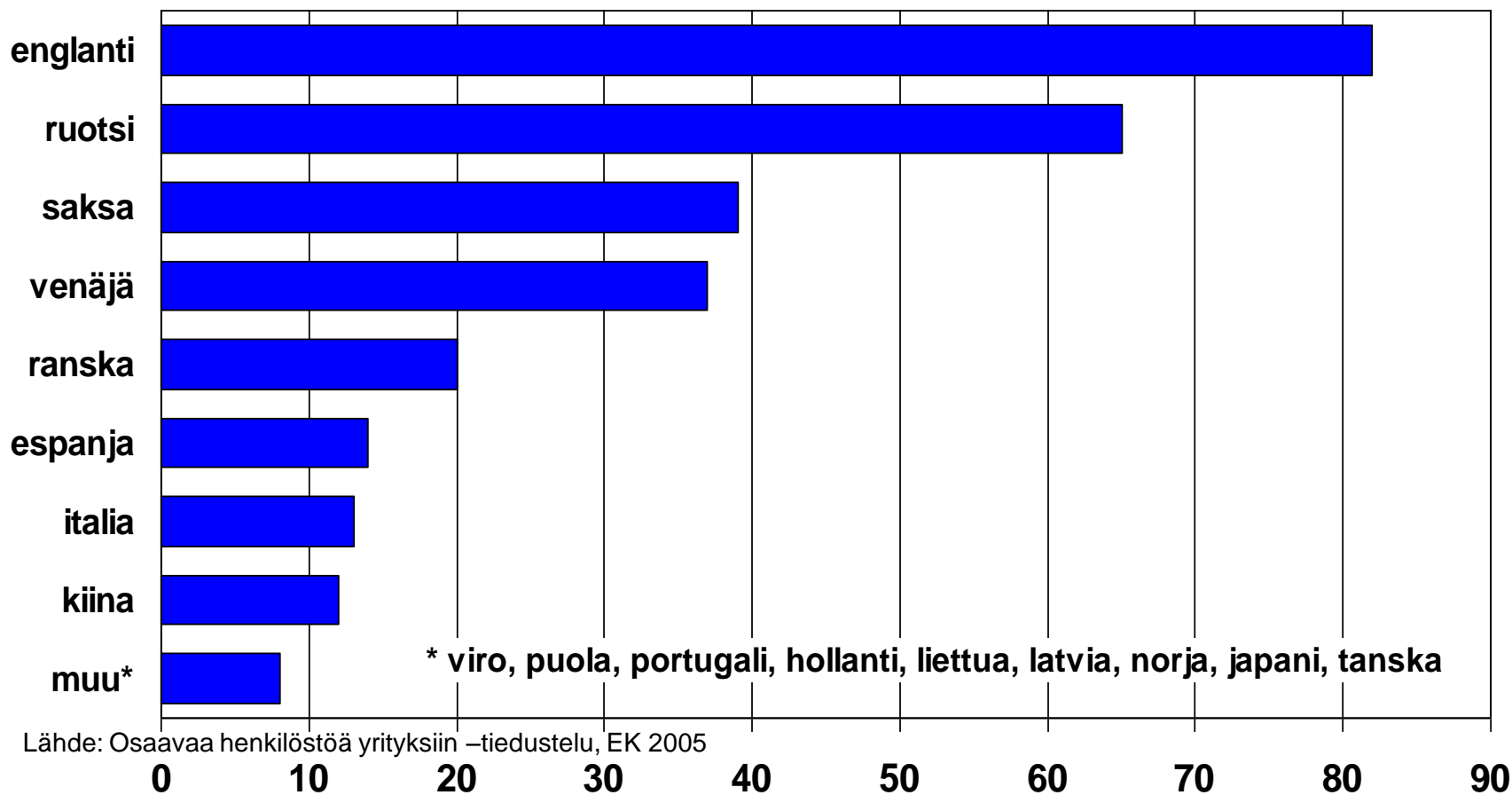
# Tulevaisuuden Suomi on monimuotoinen

- Jokaisen työympäristö ja työtehtävät kansainvälistyvät
- Kielitaidon merkitys korostuu

Tarvitaan:

- kansainvälisyyskasvatusta
- suvaitsevaisuuskasvatusta

# Kielitaito rekrytointikriteerinä (%)



# Visio vuoden 2015 työntekijästä

- Työntekijä on itseään ja toisia arvostava, omaan osaamiseen ja sen kehittämiseen sekä jakamiseen sitoutunut tekijä.

(Tulevaisuusluotain / loppuraportti)

# Osaaminen luo kilpailukykyä

- Tulevaisuuden yritysten tarvitsema osaaminen muodostuu
  - Tiedoista
  - Taidoista
  - Arvoista
  - Asenteista
  - Verkostoista

# Teknologia muuttaa käyttäytymistä

- Maailmassa jo miljardi ihmistä etsii tietoa internetin 600 miljardilta sivuilta
- Joka kuukausi Google –hakupalvelimella tehdään kaksi miljardia hakua
- Joka sekunti lähetetään miljoona sähköpostiviestiä
- Maailmassa on jo 50 miljoonaa sähköistä päiväkirjaa, blogia. Joka toinen sekunti luodaan uusi blogi.
- Verkkokaupan osuus kasvaa

# Teemme tätä työtämme

- Jotta nuori löytäisi oman maailmansa, jossa on ilo osata ja onnistua!
- Jotta yritykset löytäisivät osaavaa motivoitunutta työvoimaa!

- Toiminnassa aktiivisesti mukana olevat oppilaitokset ja yritykset saavat edun
- Tervetuloa mukaan toimintaan !

# Kiitos!

Taloudellinen tiedotustoimisto

Matkailu- ja ravintola-alan koulu-coach Tarja Hartman

Puhelin 050 464 9317

Lisätietoja sivuiltamme:

[www.tat.fi](http://www.tat.fi)